

# 省级部门整体绩效自我评价表

2023年度

单位名称	江苏航运职业技术学院						
主要职能	<p>学校贯彻落实党中央关于教育工作的方针政策和省委、省交通运输厅党组的决策部署，在履行职责过程中坚持和加强党对职业教育事业的集中统一领导。主要职责是：（一）培养高等专科学历技术技能人才，促进经济社会发展；（二）开办航海类、汽车类、港口运输类、轨道交通类、财经与管理类、机械与自动化类、计算机与电子信息类、艺术类等高等专科学历教育、继续教育、相关学科研究；（三）开展学术交流与咨询服务、技术开发、专业培训与技能鉴定；（四）完成省交通运输厅等上级机关交办的其它任务。</p>						
机构设置及人员配置	<p>学校内设党政机构30个，内设机构：（一）党委办公室（党委宣传部）；（二）党委组织部（统战部、党校）；（三）纪委办公室（执纪审查室），（四）院长办公室（外事办公室），（五）人事处，（六）发展规划处（质量管理办公室），（七）财务处（审计处），（八）教务处（高水平高职院校建设办公室），（九）学生工作处（学生工作部），（十）招生就业处，（十一）科研与技术服务处（学术事务办公室），（十二）保卫处（保卫部、人武部），（十三）后勤处，（十四）团委，（十五）工会（离退休工作办公室），（十六）继续教育学院（国际教育交流中心），（十七）资产管理中心，（十八）教育信息化管理中心，（十九）图书馆，（二十）高等职业教育研究所，（廿一）后勤处，（廿二）马克思主义学院，（廿三）航海技术学院，（廿四）轮机工程学院，（廿五）船舶与海洋工程学院，（廿六）运输管理与经济学院，（廿七）交通工程学院，（廿八）智能制造与信息，（廿九）人文艺术学院，（三十）基础教学部。</p>						
预算安排及支出情况			全年预算数			实际支出数	
	资金总额		37392.5			36775.5	
	基本支出		29798.5			29181.5	
	项目支出		7594			7594	
	物业管理费		654			654	
	职业教育实训基地建设		1050			1050	
	轨道交通产教融合实训基地		2000			2000	
	高水平高等职业院校建设专项		2700			2700	
	江苏省现代职业教育体系建设		890			890	
	教学及其他设备专项		300			300	
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分

决策	计划制定	工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档。分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
决策	目标设定	绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

	预算编制	预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
过程	预算执行	非税收入预算完成率	$\geq 100\%$	0	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数） $\times 100\%$ 。非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。评分规则：1. 比率 $\geq 100\%$ ，得满分；2. 比率 $< 100\%$ ，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	0
		政府采购执行率	$= 100\%$	1	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数） $\times 100\%$ ；政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。评分规则：得分=政府采购执行率 $\times$ 分值。	100.00%	1
		“三公经费”变动率	$\leq 0\%$	1	“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额] $\times 100\%$ 。“三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务车辆购置及运行费和公务招待费。评分规则：1. 比率 $\leq 0\%$ ，得满分；2. 比率 $> 0\%$ ，不得分。	0.00%	1

过程	预算执行	公用经费控制率	$\leq 100\%$	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额） $\times 100\%$ 。评分规则：1. 比率 $\leq 100\%$ ，得满分；2. 比率 $> 100\%$ ，不得分。	0.00%	1
		结转结余率	$= 0\%$	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数 $\times 100\%$ 。结转结余总额：部门（单位）本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准，“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出）。评分规则：1. 比率 $= 0\%$ ，得满分；2. $10\% \leq$ 比率 $< 0\%$ ，每增加1%，扣10%的权重分，扣完为止。	8.70%	0
		预算执行率	$= 100\%$	2	1. 基本支出预算执行率=（基本支出预算执行数/基本支出调整预算数） $\times 100\%$ 。2. 项目支出预算执行率=（项目支出预算执行数/项目支出调整预算数） $\times 100\%$ 。评分规则：以上评价要点各占1/2权重，得分=（基本支出预算执行率+项目支出预算执行率） $\times 50\% \times$ 分值。	98.35%	1.83
		预算调整率	$= 0\%$	1	预算调整率=（预算调整数/预算数） $\times 100\%$ 。预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策，发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。评分规则：1. 比率 $= 0\%$ ，得满分；2. $20\% \leq$ 比率 $< 0\%$ ，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	0.00%	1
		支付进度符合率	$= 100\%$	1	支付进度率=（实际支付进度/计划支付进度） $\times 100\%$ 。实际支付进度：部门在某一时点的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度（比率）。评分规则：1. 比率 $\geq 100\%$ ，得满分；2. 比率 $< 100\%$ ，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	1

	预算管理	预算管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的预算管理内控制度，包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理等；②预算管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
过程	预算管理	非税收入管理合规性	合规	0	无非税收入的部门无需设置。评价要点：①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收；②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户，是否存在截留、挪用等情况。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0
		预决算信息公开度	公开	1	评价要点：①是否按规定内容公开预决算信息；②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	预算管理	基础信息完善性	完善	1	评价要点：①基本财务管理制度健全；②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=(纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额)×100%。评分规则：得分=绩效管理覆盖率×分值。	100.00%	1

		资金使用合规性	合规	2	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；③资金拨付是否有完整的审批程序和手续；④公用经费是否存在超标准支出情况，项目支出与公用经费是否存在重复交叉。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
资产管理		资产管理规范性	规范	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。评分规则：得分=固定资产利用率×分值。	100.00%	1
资产管理		资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资金管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

过程	项目管理	项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公开公示等。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
	项目管理	项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	人员管理	在职人员控制率	=100%	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。评分规则：1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	100.00%	1

			人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			业务学习与培训及时完成率	=100%	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1
过程	机构建设		纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			组织建设工作及时完成率	=100%	1	组织建设工作完成率=（实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数）×100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
	招生就业	招生	全日制招收新生	≥4000人	0.5		4410人	0.5
		就业	订单班学生数	≥200人	0.5		323人	0.5
	党建和宣传工作	党建工作	党建品牌创建	≥5个	0.5		5个	0.5
			党员发展	≥120人	0.5		122人	0.5
			最佳党日活动	≥5个	0.5		6个	0.5
			校园网发布新闻条数	≥400条	0.5		468条	0.5
			宣传栏制作数量	≥100条	0.5		118条	0.5



履职	党建和 宣传工作	宣传工作	报刊杂志宣传 信息条数	≥20条	0.5		25条	0.5
			胸牌、材料袋 、宣传材料等 制作数量	≥2000 条	0.5		2200条	0.5
			微信公众号推 送信息条数	≥270条	0.5		314条	0.5
			学习强国平台 等网络媒体宣 传信息条数	≥550条	0.5		560条	0.5
			宣传片、微视 频、快闪等数 量	≥10条	0.5		25条	0.5
			维护微信公众 号数	=2个	0.5		2个	0.5
	科研成果	纵向 科研项 目立项 何结项	省级项目立项 数/结项数	5/7	0.4		达成预 期目标	0.4
			市厅级项目立 项数/结项数	40/30	0.4		达成预 期目标	0.4
			校级项目立项 数/结项数	30/30	0.4		达成预 期目标	0.4
		论文	一般期刊公开 发表论文数	≥200篇	0.4		231篇	0.4
			核心期刊公开 发表论文数	≥30篇	0.4		50篇	0.4
		专利	专利授权数	≥50件	0.5		51件	0.5
	资产管 理	资产 盘点	全校性固定资 产清查	=1次	0.3		1次	0.3
		制度 建设	国有资产管理 制度	健全	0.3		达成预 期目标	0.3
	资产管理	资产 处置	资产处置规范 性	规范	0.3		达成预 期目标	0.3
	采购管 理	制度 建设	采购管理制度	健全	0.3		达成预 期目标	0.3
		招投 标管 理	招投标采购规 范性	规范	0.3		达成预 期目标	0.3
		招采 购	公开招投标项 目数	≥120个	0.3		122个	0.3
		直接 采购	政府采购网上 商城项目数	≥120个	0.3		132个	0.3
			询价采购项目 数	≥30个	0.3		38个	0.3
	后勤服 务保障	日常 维修	小型维修项目 执行完成率	≥100个	0.3		119个	0.3
大型 修缮		大型修缮项目 执行完成率	≥100个	0.3		100个	0.3	

履职

	物业管理	物业管理实施流程规范程度	规范	0.3		达成预期目标	0.3
智慧校园建设	智慧环境	网络设备改造	=4台	0.3		4台	0.3
	数字资源	在线开放课程平台升级	=1个	0.3		1个	0.3
	网络安全	网络安全应急演练	=1次	0.3		1次	0.3
		等保测评	=1次	0.3		1次	0.3
智慧校园建设	管理应用	完善教务、学工管理系统	=1个	0.3		1个	0.3
		业务流程应用	=12个	0.3		12个	0.3
教学管理	技能比赛	省级及以上技能大赛获奖数	≥8项	0.5		8项	0.5
	教材建设	省级及以上教材数	≥3项	0.5		3项	0.5
	专业标准	国家专业教学标准	≥2项	0.5		0项	0
	人才培养方案	2023年人才培养方案修订	完成	0.5		达成预期目标	0.5
	专业与课程诊断	组织第二轮专业与课程诊断与改进	完成	0.5		达成预期目标	0.5
	实训基地建设	实训基地建设项目	≥3项	0.5		3项	0.5
	课程建设	省级及以上课程建设	≥3门	0.5		3门	0.5
	教师能力	省级以上教师教学能力比赛获奖	≥6项	0.5		7项	0.5
发展规划与质量管理	发展规划	学校十四五规划报告, 十四五发展规划, 学校章程	≥3项	0.5		3项	0.5
	质量管理	开展教学督导评课听课	≥500人/次	0.5		550人/次	0.5
财务保障	会计核算	会计核算准确率	准确	0.3		达成预期目标	0.3
	内部审计	内部审计个数	≥28个	0.3		30个	0.3

文献资源采购	图书、电子资源数据库采购	纸质图书采购	≥20000册	0.3		23000册	0.3
		电子图书	≥15000册	0.3		15300册	0.3
		电子资源数据库采购	≥16项	0.3		14项	0.26
		纸质期刊、报纸采购	≥220件	0.3		225件	0.3
校园安全保障	综合治理	组织法制教育专场会	≥8场	0.3		8场	0.3
	安全教育	组织安全教育主题班会	≥210场/次	0.3		215场/次	0.3
		增强学生安全防范意识和应急自救能力	≥5场/次	0.3		6场/次	0.3
创新创业	创新创业工作	省级大学生创新创业训练计划项目立项数	≥90个	0.3		92个	0.3
		创新创业重点培育项目数	≥48项	0.3		51项	0.3
		创新创业校内实训基地	≥19个	0.3		20个	0.3
		省创新创业大赛获三等奖以上项目数	≥11个	0.3		11个	0.3
履职	教师培养	国家级培训人数	≥15人	0.5		15人	0.5
		省级培训人数	≥30人	0.5		32人	0.5
		其它培训人数	≥350人	0.5		360人	0.5
	高层次人才引进	引进硕士人数	≥31人	0.5		32人	0.5
		引进博士人数	≥15人	0.5		17人	0.5
	高层次人才外聘	聘请产业教授、技能大师人数	≥8人	0.5		9人	0.5
		拔尖人才培养	学术带头人、骨干教师人数	≥172人	0.5		175人

		教研团队建设	国家级、省级 教研团队建设	=2个	0.5		2个	0.5
	社会服务	成人教育	函授本科人数	≥70人	0.5		72人	0.5
			专接本人数	≥360人	0.5		392人	0.5
			函授大专人数	≥5500人	0.5		5569人	0.5
		国际交流	为提升学生学历洽谈合作的新增境外院校	≥2个	0.5		3个	0.5
			留学生非学历 生人数	≥50人	0.5		55人	0.5
			留学生学历生 人数	≥30人	0.5		33人	0.5
效益指标	经济效益	成人学历教育 收入	≥600 万元	10		662万元	10	
		培训收入	≥1000 万元	10		1350 万元	10	
	社会效益	社会培训人次	≥24000 人次	8		2540 人次	8	
满意度指标	服务对象满意度	用人单位满意度	≥90%	3		95.80%	3	
		学生满意度	≥90%	4		98.26%	4	
		教职工满意度	≥90%	3		96.00%	3	
合计					100			98.29
绩效等级	优							

奋斗创造奇迹，实干成就梦想。2023年，在省委、省委教育工委和省交通运输厅党组、南通市委的坚强领导下，全校上下高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大、二十届二中全会精神，深入学习习近平总书记关于职业教育的重要论述和对江苏工作的重要讲话、指示批示精神，落实省委十四届四次、五次全会精神，全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务，秉持“以水为脉、向洋而兴、德济四海、船耀五洲”的整体战略，围绕“交通强国”“海洋强国”“长三角一体化”等国家发展战略和更具特色“水运江苏”发展要求，踔厉奋发、锐意进取，牢牢把握高质量发展主动权，为推进学校“双高计划”圆满收官奠定了坚实基础。学校荣获第八届黄炎培职业教育奖“优秀学校奖”、交通运输部“交通强国”专项试点项目、国家教学成果奖二等奖等荣誉。

**（一）坚持以政治建设为统领，牢记“国之大者”，确保党的领导全面系统整体落实到位**  
坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面深入贯彻党的二十大精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”。推动主题教育取得实效。坚定不移贯彻落实中央和省委决策部署，紧紧围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。党的建设更加坚强有力。顺利召开学校第一次党代会，选举产生了新一届党委和纪委领导班子，明确了“五聚力五聚焦”十个方面战略部署，科学谋划未来五年学校“三步走”发展目标。推动党建与业务“一融双高”。完成全国、全省党建工作样板支部中期评估和标杆院系、样板支部遴选申报工作，基层党建示范引领作用不断彰显。

**（二）坚持以内部治理优化为根本，激发办学活力，学校治理效能全面提高**  
以学校《章程》为统领，持续优化内部治理体系，重制度抓执行、重规划抓落实、重体系抓建设，推动学校治理水平和治理能力逐步提升。开展“十四五”规划执行评估和修编。汇总分析“十四五”规划执行中期绩效，编制形成《“十四五”规划执行中期评估报告》。

**（三）坚持以高质量发展为核心，突出办学特色，学校核心竞争力全面增强**

#### 1. “双高计划”建设进入新阶段

聚焦“双高计划”建设，聚力高质量发展的重点任务，坚持以改革强基、以发展增效、以领先提质，稳扎稳打有序推进“双高计划”各项建设任务。2023年共取得国家级标志性成果39项，省级标志性成果103项。

#### 2. 人才培养质量获得新提升

全面深化“时代新人培养工程”，深入实施习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人工程，持续

主要成效	<p>全面落实“时代新人铸魂工程”。深入学习贯彻习近平总书记关于教育强国的重要论述，制定“时代新人铸魂工程”方案，推进“时代新人铸魂工程”落实，在“三全五育”中构筑起“立德树人”的四梁八柱。全面推进双创教育改革。充分发挥学校特色办学优势，精准对接海洋、航运产业需求，构建了内外联合、上下联动、横向协同“三位一体”的全链条创新创业教育生态系统。</p> <p><b>3. 关键办学能力跃上新台阶</b> 学校紧抓“交通强国”“海洋强国”“长三角一体化”的重大发展战略契机，贯彻落实中办国办《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》，对接教育部办公厅关于加快推进现代职业教育体系建设改革11项重点任务。</p> <p><b>4. 师资队伍建设和取得新成效</b> 持续开展师德集中学习教育，引导广大教师以德立身、以德立学、以德施教，做“有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心”的“四有”好老师。</p> <p><b>5. 科研与社会服务达到新水平</b> 科研创新活力得到激发。顺利召开第一次会员大会暨第八次科技工作会议，完成学校科协换届工作，科研工作运转机制得到完善。社会服务能力持续提升。不断拓展和开发高端航海技术技能人才培训、综合交通行业人员技能提升培训、新型职业农民培训、风电行业运维人员培训等项目。</p> <p><b>6. 产教深度融合彰显新格局</b> 围绕《职业教育产教融合赋能提升行动实施方案（2023—2025年）》，高位布局深化产教融合，不断延伸教育链、服务产业链、支撑供应链、打造人才链、提升价值链，加快形成产教良性互动、校企优势互补的产教深度融合发展格局。</p> <p><b>7. 招生就业工作奏响新乐章</b> 招生工作“进口旺”。紧紧围绕“稳规模、提质量、调结构、强特色”的总体要求，优化设置省内外招生计划，不断提高招生工作的实效性，生源质量稳中有进。就业工作“出口畅”。全面落实党中央关于“稳就业”“保就业”决策部署，重点聚焦“好就业”向“就业好”转型。</p> <p><b>8. 国际交流合作实现新突破</b> 坚持“走出去”和“请进来”并举的国际化办学思路，形成了陆海内外联动、东西双向互济的教育对外开放新常态。打造职教出海新范式。</p> <p><b>9. 服务保障水平跃升新高度</b> 坚持以师生为中心的发展思想，持续改善办学条件，深化服务保障体系建设，为学校高质量发展提供坚实保障。</p> <p><b>（四）坚持把安全稳定摆在首位，强化安全责任，学校安全防线全面加固</b> 深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要指示批示精神，牢固树立“大安全观”，全面加强和改进学校安全工作，不断增强安全工作责任感、使命感，为学校高质量发展提供有力安全保障。</p>
存在问题	<p>2023年度基本支出结余617万，主要是学校应缴财政专户款预算外支出。未执行完成的主要原因是2023年度疫情放开后，2022年安排的疫情物资费用、安保费用、防控费用未使用。</p>
整改措施	<p>2024年度谋划2025年预算时，学校采取以下措施：1、大幅提前2025年度预算工作，2024年4月已启动2025年预算工作；2、充分考虑各方面需求，合理安排预算，根据2025年学校整体发展安排预算。</p>